

# Allt från rehabiliteringsutredningar till föreläsningar Kalmar Arbetsgivarring är unik regionalt företagsnätverk

– av Sven-Erik Johansson –

För fem år sedan startade Kalmar Arbetsgivarring som hjälp åt företagen för att klara de ökade krav som ställdes på rehabiliteringsinsatser för anställda. Verksamheten har sedan utökats och omfattar nu kompetensutveckling, arbets- och yrkesvägledning samt nätverksuppbyggnad.

Arbetsgivarringen är en ideell förening. Från starten var 13 företag i Kalmar-regionen med, men nu har "ringen" utökats till 38 anslutna företag, både från den offentliga och privata sektorn.

– Föreningen är ett unikt regionalt nätverk, säger Ulla Larsson, som tillsammans med Agneta Jäverskog, är anställda av Arbetsgivarringen och ansvariga för verksamheten.

– När föreningen startades var det för att hitta en form för att klara det ökade ansvar arbetsgivarna hade fått när det gällde rehabiliteringsinsatser när en anställd drabbades av ohälsa. Ingen visste vad de skulle göra och kostnaderna för ett företag när en anställd drabbades av ohälsa, med utredningar som följd, var stora. Samtidigt finns det i varje företag begränsade möjligheter att skapa alternativa arbetsuppgifter för en medarbetare som drabbats av ohälsa av något slag.

## Lägre kostnader

De rehabiliteringsutredningar som nu görs utförs av Arbetsgivarringens anställda.

– Det blir till en helt annan kostnad, förklarar Larsson. Samtidigt har vi hjälp av företagen i föreningen vid omplaceringar och en del andra åtgärder som kanske krävs. Styrkan för oss är det nätverk som har byggts upp som ger

oss en bred bas att arbeta med där även kunskap finns om företag och andra möjligheter utanför de anslutna företagen.

En viktig del för Arbetsgivarringen är att förebygga utslagning och minska sjukdomsperioderna för de anställda i företagen. Olika aktiviteter arrangeras för att öka humankapitalet i företagen.

– Vi vill stimulera en hälsofrämjande process. För den enskilde är hälsan en privatsak som de själva råder över, men samtidigt är den den viktigaste gemensamma resursen på jobbet. Medarbetare som mår bra gör ett bättre jobb och bidrar till företagets framgång och sin egen framtida trygghet.

## Föreläsningar

Föreläsningsserier hålls varje vår och höst. Under våren kommer Klas Hallberg att tala om arbetsglädje och om att må bra i vardagen.

Ekonomidirektören i Jämtlands läns landsting Claes Malmquist kommer en dag att tala om Human-resource, kapitalets värde och Christina Doctare om hjärn-

stress. Företagsläkaren Johnny Johnsson föreläser om långtidsfriska medarbetare.

Som exempel kommer en kväll studenter från Baltic Business School att tala om IT-säkerhet och om hackers och deras metoder.

– Företagen har tagit till sig det föreläsarna har talat om, påpekar Larsson. En gång hölls en föreläsning om vikten av att äta frukost. Ett företag i föreningen införde som krav att varje anställd skulle äta frukost innan de kom till jobbet annars riskerade de att bli uppsagda.

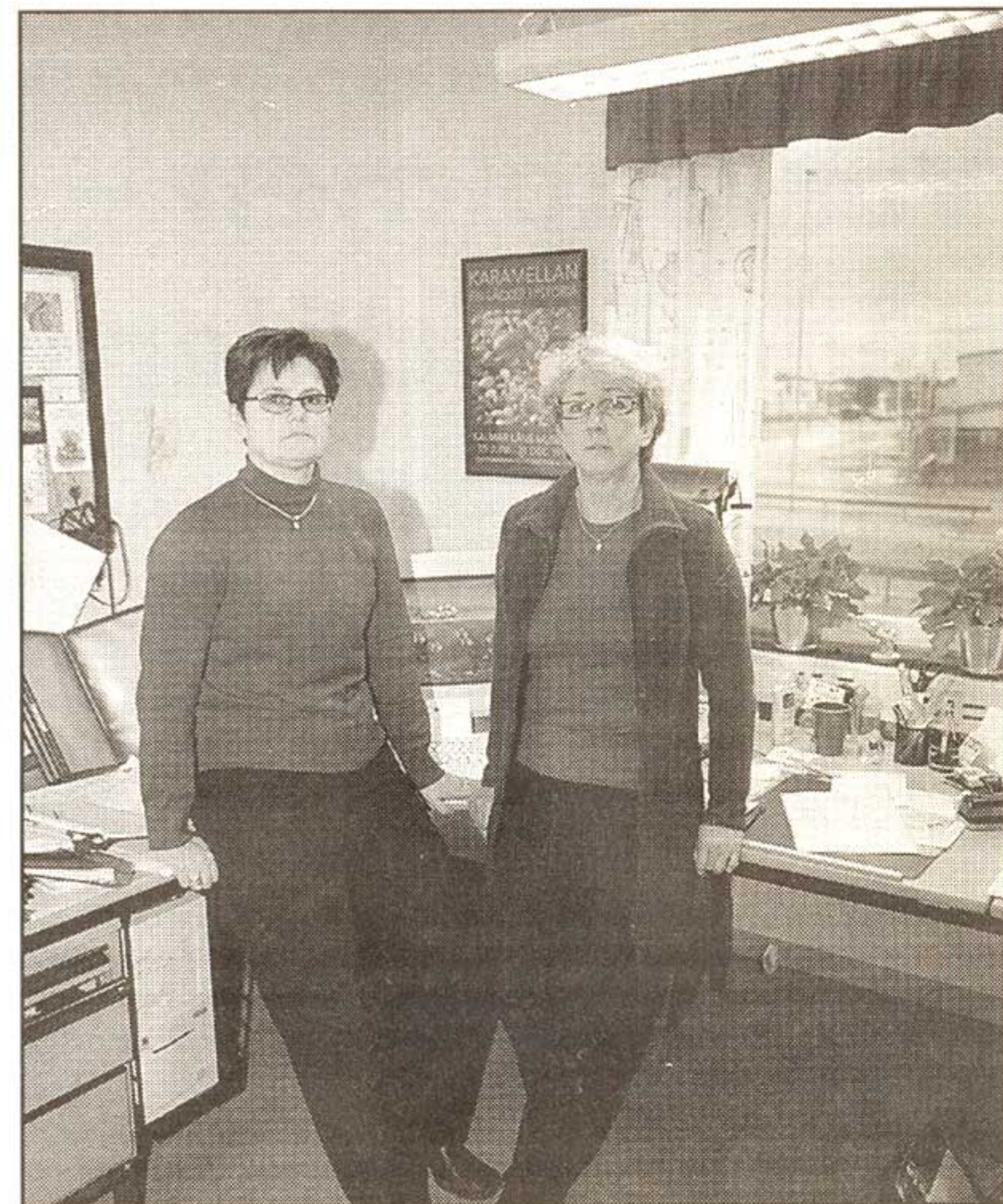
– Efter en tid gjordes en enkät bland de anställda om deras anställning, fortsätter hon. Alla upplevde arbetet som mindre stressigt efter det att frukosten hade blivit ett krav och uppfattningen var att arbetstakten hade minskat. Företaget kunde då tala om att produktionstakten hade ökat med 30 procent. Det visar betydelsen av att äta en ordentlig frukost.

## Kompetensutveckling

Arbetsgivarringens arbete har också utökats med kompetensutveckling.

– Även där upptäckte företagen att om de gick samman och arrangerade utbildning, seminarier och temadagar tillsammans och tog föreläsarna till Kalmar blev det billigare än att skicka medarbetare till olika kurser, förklarar Larsson. I olika omgångar har vi haft ledarskapsutbildning under 16 och en halv dag, som kallas UGL, vilket blivit mycket

**Kalmar Arbetsgivarring har under de fem åren föreningen har funnits utvecklats till ett unikt regionalt nätverk för 38 företag i regionen. De som svarar för arbetet inom Arbetsgivarringen är f v Agneta Jäverskog och Ulla Larsson.**



uppskattat.

När Candelia i Kalmar lades ned med 300 anställda blev Arbetsgivarringen inkopplad.

– Tillsammans med medlemmarna undersökte vi vilka som hade personalbehov. När Candelia upphörde var det ett 60-tal som inte hade fått nytt arbete. De övriga cirka 240 hade fått nya arbetsuppgifter, säger Larsson. Nu

kopplas vi in så fort någon av medlemsföretagen kommer i en situation där de har fått övertalighet när det gäller anställda.

## Bildar nätverk

Med de positiva resultat föreningen har haft bildas nu också nätverk inom olika områden.

– Vi har nätverk för utformning av medlemmarnas hemsidor.

Det finns nätverk för miljö och kvalitet, produktionschefer samt för VD och platschefer, berättar Larsson. De arbetar ofta ensamma på sin post i företaget och har ett stort behov att utbyta erfarenhet med andra på liknande poster. Dessa nätverk träffas nu regelbundet fem, sex gånger om året.

# Ulla är spindeln i arbetsgivarnas nätverk

Ulla Larsson är verksamhetsansvarig i nätverket Kalmar Arbetsgivarring, en ideell förening som ägs av 21 företag i Kalmarregionen. Nu söker hon tillsammans med styrelsen ytterligare en medarbetare, en sparringpartner, då intresset för föreningen blivit så stort att hon inte längre klarar alla uppdrag själv.

- Ulla är spindeln i nätet, det är hon som får verksamheten att hålla ihop, säger Jan Johansson, ordförande i föreningen och personalchef på Kalmar Lantmän.

Intresset för föreningen har blivit mycket stort. På fyra år har antalet företag som anslutit sig ökat från 13 till 21.

Vad sysslar då Ulla och arbetsgivarringen med?

- Vår organisation är uppbyggd kring fyra stora områden: rehabilitering, övertalighet, kompetensutveckling och nätverksbyggande mellan företagen, berättar Ulla som just nu lägger tyngdpunkten på rehabiliteringsverksamheten.

- Vi hjälper företagen med rehabilitering. Ofta kommer vi in efter bara ett par månaders sjukskrivning, säger Ulla.

## ” Vi kan hjälpas åt med en omplacering...

Det finns ingenting som är så dyrt för företagen i dag som att ha sjukskriven personal. Dessutom är det väldigt nedslående att gå sjukskriven länge. Därför tycker Ulla och de i styrelsen att den här delen av arbetet är väldigt viktig. Ofta finns det lösningar, kanske får personen i fråga nya arbetsuppgifter eller en ny arbetsplats.

- Ibland kan det ju vara så att en arbetsplats inte pas-



Arbetsgivarringens ordförande Jan Johansson tillsammans med "spindeln i nätet", Ulla Larsson, besökte KalmarPosten för att prata om utveckling och mål.

sar längre. Då kan vi hjälpas åt med en omplacering eller en provningsplats. I vissa fall är det ju så illa att man helt enkelt inte trivs på sin vanliga arbetsplats och mår dåligt bara för det.

- Arbetsgivaren har både moraliska och lagstadgade skyldigheter vid rehabilitering. Det är viktigt att en arbetstagare inte bara blir en i vårdkön, då kanske hon eller han aldrig kan komma tillbaka till arbetet mer, säger Jan Johansson.

Ibland är det tyvärr så att ett fortsatt aktivt arbetsliv är helt omöjligt.

- Det kan vara så illa ibland, men då får man försöka se till att det blir ett lyckligt slut på eländet.

Ulla sysslar även mycket med samordning av kompetensutveckling. Alla företag i föreningen går samman och passar på att utbilda personal samtidigt.

- Naturligtvis sparar det här väldigt mycket pengar åt företagen, det är lysande, säger Jan.

Under årens lopp har Arbetsgivarringen anordnat 35-40 kompetenshöjande aktiviteter inom olika områden. Just nu satsar man hårt på utbildning för personal i chefspositioner.

- Vi hoppas att vi ska få bort den klassiska Kalmarandan och "det-går-intementaliteten" inom företagen. Även om man måste lära sig krypa innan man kan gå har vi kommit en bra bit på vägen, säger Ulla.

## ” Kontakter företag emellan är väldigt viktiga idag...

ker hjälpas åt och dela med sig av erfarenheter på olika sätt.

- Det är klart att man i och med det här nätverket skapar mycket kontakter företagen emellan, vilket är väldigt viktigt i dag, säger Jan.

Dessutom är både Ulla och Jan eniga om att det är genom kontakter man hittar den mest lämpliga personalen i dag och som man får jobb och hamnar på rätt plats för den kompetens man besitter, inte genom ansökningar och annonser.

- Jag brukar göra en jämförelse, säger Jan och fortsätter:

- Om du har världens bästa anfallare med i i ditt fotbollslag, kommer han ändå inte att göra några mål om han inte har några lagkamrater att få passningar av.

Det är sådan arbetsmarknaden är, utan samarbete uppnår man inga resultat, var och en är viktig för den gemensamma framgången och det är med den grundtanken som Kalmar Arbetsgivarring arbetar.

# Mår personalen bra, mår företagen bra

*Om du vill stimulera din personal och därigenom öka kompetensen i ditt företag kan Kalmar Arbetsgivarring vara en god partner.*

**I** 3 års tid har nätverket mellan företag som Telia, Partena Clean, Försäkringskassan m.fl. samarbetat för att ge sin personal förmånen att genom utbildning, föreläsningar och seminarier samt rehabilitering öka kompetensutvecklingen inom företagen.

Kalmar Arbetsgivarring bygger på idé- och erfarenhetsutbyte mellan företagen som är med i nätverket.

Man samarbetar inom det personalrelaterade området med kompetensutveckling, hjälper varandra med övertalig personal samt med rehabilitering. Genom samarbetet får företagen en ökad förhandlingsplattform genom vilken man uppnår högre kvalitet

till lägre priser dvs "mer utbildning för mindre pengar".

## Företag i nätverk

Nätverket ägs och drivs av de företag som är medlemmar. Intresset för att vidareutveckla verksamheten är stort liksom viljan att nyrekrytera ytterligare företag. Ulla Larsson är verksamhetsansvarig och har ca 20 års erfarenhet inom rehab. området bl.a. från försäkringskassan och arbetsmarknadsverket. Dessutom har hon arbetat med företag i många år och har genom det skaffat sig en god kännedom om företag i regionen och om arbetsmarknaden. Hon tror på människors egen förmåga att förändra och hävdar att "personalen måste må bra för då mår företagen bra".

Genom Kalmar Arbetsgivarring arrangerar Ulla utbildningar, föreläsningar och seminarier. Målet är att öka stimulering av personalen inom olika frågor.

## Föreläsare i toppklass

På föreläsningarna har man

bland annat haft Sveriges förbundskapten i handboll Bengt Johansson, Annika Dopping, Göran Kropp, Rigmor Robert med flera. Tills i dag har det varit ett trettiotal aktiviteter kring kompetens utveckling och ett 20-tal nätverksträffar mellan företagen. Dessutom har Ulla haft hand om ett hundratal rehabiliteringsärenden.

Just nu är kompetens utveckling på gång med bl.a. utbildning inom arbetsrätt, organisationsförändringar, stress i arbetslivet samt ledarskapsutbildning.

För närvarande består Kalmar Arbetsgivarring av Arla, Försäkringskassan, Guldfågeln, HSB, Kalmar kommun, Obs, Partena Clean, Procordia food, Rasta, Telia m.fl.

*Vill även du ingå i ett samarbete som främjar din personal och därigenom ditt företags framtid så ta kontakt med Ulla på Kalmar Arbetsgivarring!*



Lennart Pettersson, platschef på Kährs golvfabrik i Blomstermåla:

# – Våra erfarenheter är mycket goda

**– Jag tror väldigt mycket på det här. I vårt fall är vi ju en industri med produktion under dygnets alla timmar. Jag tror absolut att det är en viktig faktor att personalen äter rätt och på rätt tider. För att fungera både hemma och på jobbet. För att må bra men också för att göra ett bra jobb.**

*Av Hans Hedenmalm*

Lennart Pettersson är platschef på Kährs i golvfabrik i Blomstermåla. Ett av de företag som under våren deltagit i Kal-

mar Arbetsgivarvårds och Spiritgruppens friskvårdsprojekt.

– Hittills är våra erfarenheter mycket goda. Föreläsningsserien har på ett oerhört positivt sätt fått alla som deltagit att inse vikten av bra kostvanor och att man rör på sig. Alla som lyssnat har fått verkliga aha-upplevelser och blivit inspirerade.

– Samma sak gäller den del av satsningen som fokuserar på organisation och ledarskap. På hur viktigt det är att varje kugge i arbetslaget hittar sin roll och funktion. Självklart mår alla bättre om man varje dag går till jobbet och känner sig behövd, känner att den insats man gör är värdefull i det större sammanhanget. Och det allde-

les oavsett om man är chef eller en i produktionslaget, säger Lennart Pettersson.

Just nu för Kährs i Blomstermåla diskussioner om att gå in i en djupare process när det gäller friskvårdsprojektet.

– Allt pekar på att vi kommer att gå vidare. Det skulle innebära att personalen erbjuds individuella analyser och friskvårdsprogram – med kost- och motionsprogram som är anpassade för vars och ens behov.

– Det hänger lite på hur vi klarar att finansiera en sådan satsning, men som det ser ut i dagsläget kommer vi att göra det. Själv är jag övertygad om att det också finns pengar att tjäna på en satsning av det här slaget. Att ha personal som mår

bra och trivs med tillvaron är självklart bra för produktiviteten, säger Lennart Pettersson.

Lennart Pettersson är också mycket positiv till Kalmar Arbetsgivarvård och arbetet med nätverksbyggande.

– Det är oerhört viktigt för företaget att hitta vägar till samarbete och utbyte av erfarenheter. Det var för att få den möjligheten vi gick med i arbetsgivarvården. Man blir lätt hemmablind och därför är det väldigt givande att träffa andra företag. Upptäcka att man gör saker rätt, men också inse på vilka områden man ligger efter och behöver sätta in åtgärder. Betydelsen av att ha ett stort kontaktnät kan inte överskattas, säger Lennart Pettersson.



Foto: Karl Nilsson

Jag tror mycket på det här. Mår man bra fungerar man bättre – såväl hemma som på jobbet, säger Lennart Pettersson, platschef på Kährs i Blomstermåla.

# Ring hjälper arbetslösa

## Ideell förening arbetar för rehabilitering och praktikplatser

KALMAR

**En ring för jobb och en ring för företag. Ett billigt alternativ för att hjälpa enskilda att hitta rätt när det blir fel på arbetet.**

Ulla Larsson är ansvarig för arbetsgivarringen i Kalmar. Hon samordnar verksamheten inom en ideell förening som 15 företag bildat, bland annat för att hjälpa uppsagda.

Ringens omfattar tre huvud-

delar: Den första är rehabilitering av enskilda. Att hjälpa anställda tillbaka efter en skada eller råda bot på vantrivsel, kanske genom nya uppgifter eller ett nytt jobb.

### Hjälp att följa lagen

— Arbetsgivarringen är en lösning när företagets egna resurser är uttömda på det området. Det blir en hjälp för dem att följa arbetsmiljölagen och lagen om allmän försäkring, säger Larsson.

Den andra delen handlar om

”outplacement”, det vill säga övertalighet. I korthet går det ut på att fixa fram praktikplatser, och i förlängningen riktiga jobb, åt uppsagda. I arbetsgivarringens begränsade krets av företag blir det lättare att hitta platser för arbetspraktik till dem som förlorat jobbet. Och kanske hitta ett nytt arbete.

### Nätverk

Den tredje delen handlar om nätverk. Företagen ska lära känna varandras verksamhet

och kultur bättre. Det sker till exempel genom seminarier, träffar och föreläsningar.

### En bråkdel

Företagen som ingår i ringen har mellan 7000 och 8000 anställda. Just nu arbetar Ulla Larsson bara med en bråkdel av dessa — 15 personer är under ”behandling” — antingen ute på praktik eller i diskussioner med Larsson.

Poängen med att lägga upp det hela som en ideell förening är att företagen får dra av kost-

naderna för samordningskontoret — Ulla Larssons lön — vid deklarationen. Det hela är billigt — mellan 5000 och 6000 kronor per företag. Ulla Larsson är projektanställd under ringens första år. Men hon hoppas att verksamheten ska permanentas.

### Måste hitta nya sätt

Hon vill inte att arbetsgivarringen ska ses som en arbetsmarknadsåtgärd på något sätt.

— Man måste helt enkelt hitta nya sätt att angripa pro-



FOTO: MATHS BOGREN

**Ulla Larsson knyter samman arbetsgivarringen. Den ska hjälpa arbetslösa till praktikplatser och kanske riktiga jobb.**

blemen på. Det kan också vara så att folk vantrivs på sina jobb, då måste de få hjälp att

hitta något nytt, säger hon.

**JOAKIM PALMKVIST**  
0480-592 43

# Arla Ost i Kalmar går in i arbetsgivarring

**Arla Ost är ett av företagen i en arbetsgivarring, som i dagarna startar i Kalmar.**

**- Målet är att, genom samarbete, underlätta rehabilitering och kompetensutveckling samt klara övertalighet, säger Per Lindén, personalchef på Arla Ost i Kalmar.**

Arbetsgivarringar är något som ligger i tiden. Den nya arbetsgivarringen i Kalmar har bland annat inspirerats av en liknande ring i Norrköping.

- Tidigare har jag haft ett visst utbyte med mina kollegor på de andra stora livsmedelsföretagen i Kalmar - Scan och Candelia - berättar Per Lindén.

## **Goda erfarenheter**

Det goda erfarenheterna har bidragit till att Per tidigt tänt på idén att utveckla samarbetet mellan företagen.

Så när ringen nu drar igång verksamheten med en anställd så är Arla Ost självklart med.

Därutöver finns ett 15-tal intressenter i ringen, stora arbetsplatser

som ABB, Rifa och Kalmar kommun, men även något mindre som lokaltidningen Barometern och Skattemyndigheten.

## **Omplaceringar svårare**

En erfarenhet som allt fler företag gör när de koncentrerar sig på kärnverksamheten är att det blir allt svårare att klara omplaceringar av personal. Samtidigt blir företagens rehabiliteringsansvar allt större.

- De jobb vi har kvar sedan vi slutat med k-mjök och smör blir allt mer lika. Det är svårt att hitta

alternativ för omplaceringar, konstaterar Per Lindén.

- Arbetsgivarringen är en ideell förening utan vinstintresse. Med hjälp av ringen kan vi förhoppningsvis förhindra utslagning från arbetsmarknaden.

Avgiften till arbetsgivarringen sätts i förhållande till företagets storlek. Arla Ost i Kalmar kommer att betala cirka 25 000 kronor per år.

- Det är sannolikt en lönsam investering, säger Per Lindén.

Även de fackliga organisationerna står bakom medlemskapet i arbetsgivarringen.



**MÄNNISKAN I CENTRUM.** Genom en arbetsgivarring hindrar vi utslagning, säger Per Lindén.