

Ulla jobbar för friskare företag!



Foto: Helmuth Petersson

Hennes jobb är att bygga broar och bana nya vägar. Ulla Larsson, chef på Kalmar Arbetsgivarring, jobbar med att skapa friska företag.
- Det går inte att prata, utreda och låta tiden gå, säger Ulla som efter 25 år på Försäkringskassan är övertygad

om att arbetsglädje gör oss mindre sjuka. Hon startade framgångsrika Kalmar Arbetsgivarring som idag har 45 medlemsföretag med 17.000 anställda. Ulla är en frisk profil, som tycker att företagsklimatet är bra och livskvaliteten hög i Kalmar.

Sidan 6

PROFILEN

Ulla Larsson:

Arbetsglädje gör oss mindre sjuka!

När Ulla Larsson kopplar av, då jobbar hon.

- Jag renoverar huset, där får jag utlopp för min kreativitet.

Annars är Ulla chef på Kalmar Arbetsgivarring. Där handlar det om att bygga och skapa friska företag.

Ulla och familjen köpte ett äldre hus i Färjestaden för två år sedan, en villa som hon fortfarande kallar renoveringsobjekt.

- Det är fruktansvärt mycket jobb med huset, men det är ju så jag vill ha det.

För sju år sedan startade hon Kalmar Arbetsgivarring, en ideell förening som ägs av de 45 medlemsföretagen som är med idag. Medlemsföretag som representerar 16-17.000 anställda i Kalmar med omnejd.

- Vi jobbar för att skapa friska företag.

Verktygen är bland annat områden som kompetensutveckling, rehabilitering, övertalighetssituationer och att arbeta med kompetensgrupper på företagen.

- Vi är framgångsrika och orsaken är att vi arbetar aktivt och är delaktiga i processen ute på våra medlemsföretag. Vi tar tag i problemen där andra kanske hellre utreder, pratar och låter tiden gå.

- Dessutom jobbar vi förebyggande eftersom vi hela tiden har olika projekt på gång för att förbättra företagens arbetsförhållanden.

Utan pengar från stat och kommun?

- Redan från starten hade jag föresatsen att inte ta mot bidrag från samhället till verksamheten. Det har vi hållit och är nu tre anställda i verksamheten som vi finansierar själva.

- Istället kan man väl säga att vi lämnar bidrag till samhället.

Hur då?

- Idag har vi lagt fokus på att hjälpa enskilda individer vidare. Folk som inte mår så bra på grund av att de hamnat på fel plats, inte trivs eller drabbats av medicinska problem.

- Och av dem vi arbetat med är det hittills mer än 80 procent som kommit tillbaka, gått vidare och kommit ut i arbetslivet och kunnat börja jobba igen.

- På så sätt är det stora samhällsvinster vi bidrar med,

helt gratis för samhället eftersom det är medlemsföretagen som betalar verksamheten.

Organisationen skulle också vara fristående?

- Det var också en föresats som vi hållit. Vi är neutrala och det är en styrka.

Varför?

- Vi är ingen myndighet, inget företag, inte kommun eller landsting och det underlättar.

- Vi är helt enkelt en extern förstärkning till företagets personalfunktion och de får tillgång till en neutral samarbetspartner.

Det finns väl andra ideella hantverks- och företagsorganisationer som också kan göra detta?

- Jag tror inte att de kan det eftersom det krävs speciell kompetens.

- För oss är det också viktigt att vi är några anställda som arbetar heltid med detta och kan lägga all kraft på det här jobbet och verksamheten.

Kan ni hindra att företag läggs ned eller flyttar från stan?

- Nej, inte direkt om det handlar om ekonomiska orsaker. Men vi kan indirekt påverka på så sätt att vi ser till att de företag som finns är friska. Då har man ett stort engagemang och mår bra i företaget och då tjänar företaget också pengar.

Övertalighet, då?

- Inom vårt nätverk har vi bra koll och kan sprida kunskap mellan medlemsföretagen. Om ett företag behöver rekrytera så vet vi att här finns överkapacitet hos något annat.

Nu har ni startat ett nytt projekt, en ny form av "arbetsrotation"?

- Det handlar om att skapa rörlighet och det är ett pilotprojekt som är unikt för Sverige.

- Man ska kunna byta jobb mellan våra medlemsföretag. Undersökningar som gjorts tyder på att ohälsan i mycket grundas av en "inläsningseffekt" och i vårt projekt kan man gå vidare när man tycker att man varit för länge på ett och samma jobb. Det ger möjlighet att utvecklas och skapar både trivsel och är stimulerande för var och en.

- Bra arbetsmiljö, alltså.

Och glädje?

- Visst, har man en hög potential av arbetsglädje, då är man heller inte sjuk så ofta eftersom man helt enkelt trivs på jobbet. Det är den viktigaste delen för att skapa friska företag.

Chefernas påverkan är väl en del i detta?

- Absolut, och vi tycker att chefskapet är viktigt och att vi måste ha bra chefer för att få goda arbetsplatser.

- Här i Sverige är vi ju bra på den yttre miljön men den psykosociala arbetsmiljön är vi inte lika bra på men när det gäller den är cheferna och chefskapet i centrum.

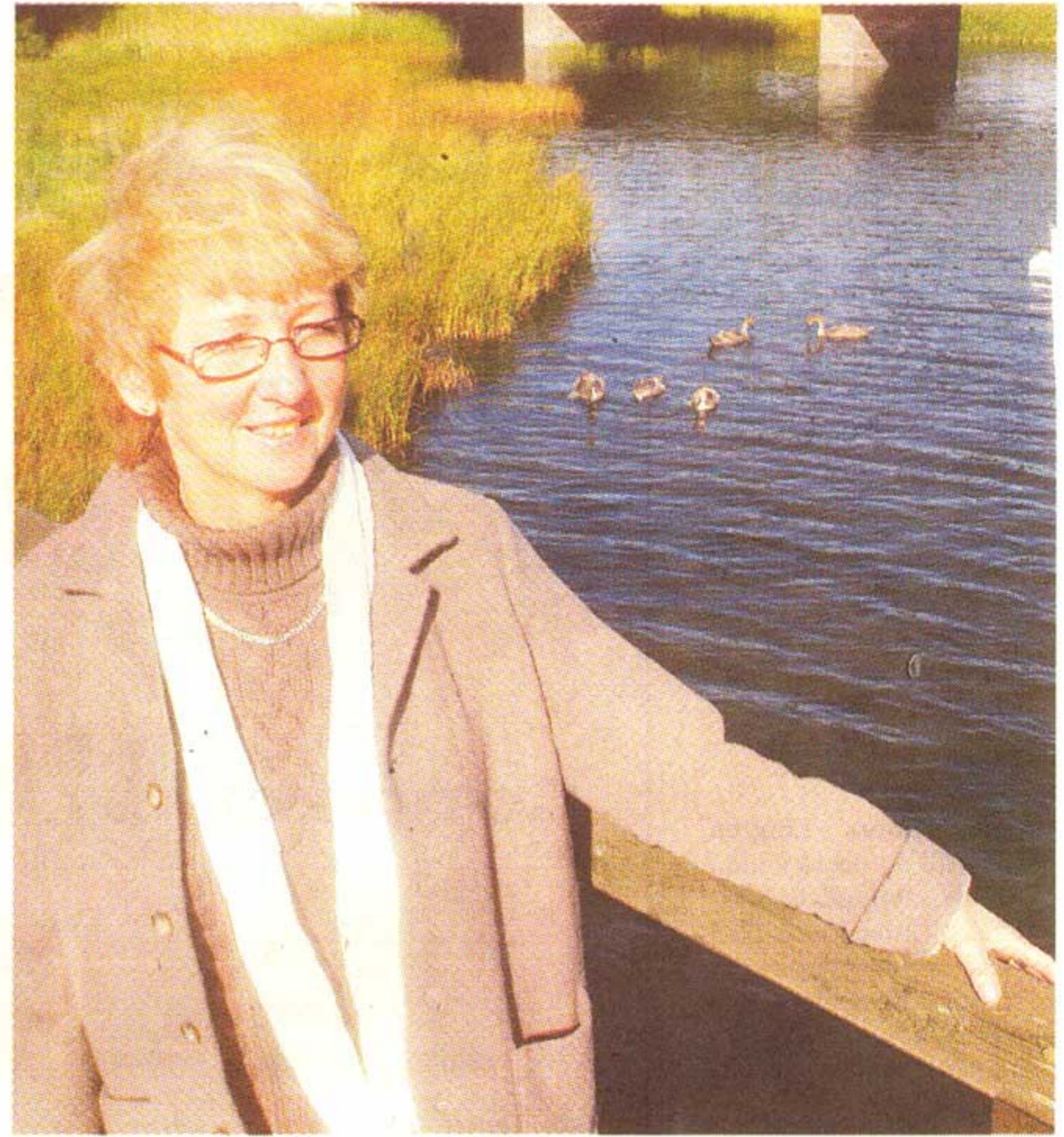
Bakom dig har du 25 år på Försäkringskassan, en helt annan miljö?

- Ja, och idag hade jag nog inte kunnat jobba där. Det regelsystem de använder stämmer alldeles för illa med verkligheten.

Var det därför du slutade där?

- Anledningen var att jag helt enkelt kom till en punkt där jag ställde mig själv frågan: Vad vill jag göra av mitt liv?

- För att kunna gå vidare var jag tvungen säga upp mig.



Ulla Larsson, chef på Kalmar Arbetsgivarring, bygger broar och banar nya vägar för företag i länet.

Och det gjorde du?

- Det ångrar jag absolut inte. Idag har jag världens guldjobb.

Vi som jobbar här på Arbetsgivarringen får ju vara med när människor hittar rätt i livet och det är många solskenshistorier vi får uppleva.

TEXT: PELLE JAENSSON
FOTO: HELMUTH PETERSSON



Namn: Ulla Larsson

Ålder: 53

Familj: Man Ronnie, barnen Emanuel, 29, Andreas, 28, Johanna, 23, Jonathan, 18 samt barnbarnet Maja, 1,5

Bor: Villa i Färjestaden

Uppväxt: På landet en mil utanför Nybro, Norra Bondetorp

Tjänar: Ja

Kör: Folkvagn Polo

Dricker: Ja, en ambition att försöka dricka 1,5 till 2 liter vatten om dagen

Röker: Nej

Karriär: Försäkringskassan i 25 år varav de sista 12 åren som utredare inom rehabiliteringsområdet, arbetsmarknadsverket, AMI och två år som arbetslivskonsult inom arbetslivstjänsten

Nuvarande jobb: Verksamhetschef

Arbetsplats: Kalmar Arbetsgivarring

Bästa egenskaper: Målmedveten, drivande och kreativ. Humanist som ser många möjligheter

Sämsta egenskaper: Otålig och dålig förhandlare, har svårt att foga mig i fyrkantiga regelsystem. Kan ibland ha svårt att ta negativ kritik

Fritidsintressen: Går på gym, renoverar hus

Ville bli som liten: Gymnastiklärare

Favoritträtt: Öländska kroppkakor, grekisk sallad

Mat du ogillar mest: Lever

Vem bjöd du på middag senast: Min man

Senast lästa bok: Tid att vara ensam

Senaste film: Så som i himmelen, av Kay Pollack

Det bästa med Kalmar: Bra företagsklimat som tror på samverkan, fantastisk miljö som inbjuder till hög livskvalitet och mycket kreativitet. Havet och närheten till Öland m.m

Det sämsta med Kalmar: Alla företagsnedläggningar, dåliga kommunikationsmöjligheter

Favoritprogram i radio: Radio Match i bilen

Favoritprogram i TV: Nyheter och dokumentärprogram

Önskesemestermål: Amazonas

ADVOKATERNA

JOHNSON & BOBERG

NOTARIUS PUBLICUS

Västra Sjögatan 31, Åhlénshuset (ingång vid Posten)



Familjerätt
Arvsrätt
Brottsmål
Tvistemål
Fastighetsrätt
Skadeståndsrätt
Affärsjuridik
Obeståndsjuridik



Telefon 0480-125 30

Adv. Ingmar Johnson - Adv. Michael R:son Boberg