

Kalmarsundsregionens Arbetsgivarring

– en arena för omställningssituationer hos företag och individer

Arbetsgivarringen är ett modernt sätt att lösa problemet med att vissa människor fastnar på fel arbetsplats. Den här typen av samarbete växer så det knakar på många håll i landet. Kalmar är en av dessa platser.

– Vi vill vara med och skapa ett nytt, modernare arbetsliv där man inte sitter fast i stuprörstänkande, säger Ulla Larsson, verksamhetschef och grundare av Kalmarsundsregionens Arbetsgivarring.

Tillsammans med medlemsföretagen verkar Kalmarsundsregionens Arbetsgivarring för att skapa friska och därmed mer lönsamma företag. Framgången kommer enligt verksamhetschef Ulla Larsson genom att man fokuserar på möjligheter och tror på människans förmåga. Arbetet skapar goda resultat som ger trygghet för individerna och kostnadsbesparingar för företag och samhälle. Av de individer vi arbetar med går hela 80 procent vidare med en handlingsplan för sitt fortsatta yrkesliv.

I Kalmarsundsregionens Arbetsgivarring finns ett 50-tal medlemsföretag. Som medlemmar finns bl a Orrefors Kosta Boda, Cementa och Kährs, samt flera av kommunerna och myndigheterna i regionen. Arbetsgivarringens verksamhet har

vuxit från att ha varit inriktad på rehabiliteringsfrågor till att omfatta en arena för olika omställningssituationer, såsom intern och extern rörlighet, avveckling, livs- och karriärplanering och genomförande av ledarskapsutbildningar. I allt arbete utgör medlemsföretagens nätverk navet i verksamheten. En forskare är också knuten till verksamheten och via medel från VINNOVA, bedrivs flera projekt för att öka rörligheten på arbetsmarknaden.

– Vårt arbetssätt är obyråkratiskt och hälsoorienterat, berättar verksamhetschef Ulla Larsson. I alla situationer gäller det att utgå från medlemsföretagens och individernas behov. De goda resultaten uppnås när medlemsföretagen med sina personliga engagemang samverkar med våra medarbetare. Vi försöker att hela tiden tänka i nya banor och skapa möjligheter för företagens anställda att få större valfrihet, ökad livskvalitet och trygghet. Vi behöver mer kreativitet och fantasi hos företag och myndigheter för att finna nya vägar och möjligheter.

Ulla Larsson var i mitten av juni i år inbjuden till Näringsdepartementet för att berätta om nyttan med arbetsgivarringar och hur verksamheten i en arbetsgivarring fungerar.



– Vi försöker att hela tiden tänka i nya banor och skapa möjligheter för företagens anställda att få större valfrihet, ökad livskvalitet och trygghet, säger verksamhetschef Ulla Larsson.

– Arbetsgivarringarnas arbete uppmärksammas och det är glädjande och intressant, säger hon. Jag skulle önska att flera av våra politiker fick upp ögonen för de samhälleliga kostnadsbesparingar vi kan åstadkomma när vi arbetar i nätverk utifrån individernas och företagets förutsättningar och behov.

