

**LEDARSKAP**

# MOGNA OCH MODIGA CHEFER BEHÖVS MER ÄN NÅGONSIN

**Chefer ska inte bara driva verksamheten – de ska också se till att medarbetarna kan arbeta utan att bli sjuka. Och de har rehabiliteringsansvar för den som är borta länge. Då gäller det att våga gå in på områden som medarbetarna kan uppfatta som personliga.**

– En arbetsgivare har ett stort ansvar för sina medarbetare. Även om något händer privat så påverkar det arbetet, då krävs mogna ledare som kan möta och törs se människors problem, säger Ulla Larsson, eldsjäl i och grundare av Kalmarsundsregionens Arbetsgivarring.

Hon är övertygad om att bra ledare ger friskare företag. Därför anordnar Kalmarsundsregionens Arbetsgivarring ledarskapsutbildningar. Den första startade 1997 och hittills har runt 160 personer deltagit i kurserna.

**En viktig del är UGL, Utbildning för Grupp och Ledare, som är en djupdykning för att lära känna sig själv och hur man uppfattas av andra.**

– För att leda andra på ett bra sätt måste man känna och kunna leda sig själv. Självklart måste man tycka om och vara intresserad av människor. Personligt ledarskap är en viktig egenskap, säger Ulla Larsson.

– Börjar man där, så kommer ekonomin också. Lönsamma företag har bra ledare.

Tanken bakom Kalmarsundsregionens Arbetsgivarring är att vara en extern arena i samband med olika omställningssituationer



Ulla Larsson, Kalmarsundsregionens Arbetsgivarring, är övertygad om att bra ledare ger friskare företag. Därför anordnar de ledarskapsutbildningar.

**”För att leda andra på ett bra sätt måste man känna och kunna leda sig själv.”**

i ett företag. Ett 50-tal medlemsföretag bildar ett nätverk och tillsammans arbetar de för att skapa friska arbetsplatser och mer lönsamma företag.

– För tio år sedan förstod jag inte hur viktigt det är med nätverkande och kontakter i arbetslivet. Det förstår jag nu. Nätverk skapar så många möjligheter på en mängd olika sätt.

**Det som står på agendan** närmast i Kalmar är att skapa en portal på nätet som ska heta Möjligheten. Där ska företag kunna anmäla lediga jobb, arbetsträningsplatser och rekryteringsbehov.

Dessutom vill Ulla Larsson bilda ett nätverk med alla som har gått deras ledarskapsutbildning. Hon har också planer på att bygga ett forum för arbetsskadade som vill hitta nya anställningar, en Ringgalax som hon kallar det.

– Det finns så mycket att göra inom det här området. Jag skulle önska att våra politiker fick upp ögonen för det sätt vi arbetar på, i stället för att förlita sig på den stuprörsmetod utan förankring i verkligheten som många myndigheter arbetar efter.

GUNILLA MILD NYGREN

**En mogen ledare ...**

■ tycker om människor och att leda och utveckla andra

■ har en utvecklad självinsikt, står för den man är och fångas inte av föreställningar om vem man borde vara eller skulle vilja vara

■ har inga egna maktbehov utan kan stimulera och glädjas åt att medarbetarna får växa och utvecklas

■ har förmåga att kommunicera klart och tydligt men också öppet och förtroligt

■ har förankrad värdegrund med tydlig etisk hållning

■ har stor empatisk begåvning

■ kan inse att man som ledare är beroende av flera håll; inte bara av styrelsen utan i högsta grad också av sina medarbetare

■ kan lättare hantera paradoxer som styrksvaghet, mod-rädsla, makt-vanmakt

■ vet att det krävs en organisation som ger rätt förutsättningar för att vara en bra chef